



Wir wollen Ihnen hier über das Jahr verteilt, in lockerer Folge (ca. alle 6-8 Wochen) Impulse für mehr Gleichstellung am Arbeitsplatz zukommen lassen. Die Impulse kommen aus **sechs Themenfeldern** von A bis (fast) Z: **A** wie Arbeitsbedingungen über **D** wie Diskriminierung, **E** wie Empowerment, **H** wie Home Office&IT, **M** wie Mental Health bis hin zu **W** wie Wissenstransfer. Sie können sich mal von einem Podcast, mal einem Artikel oder Buchbeitrag oder auch einem Video inspirieren lassen – so dass jede*r sich aussuchen kann, was zu den eigenen Lese-, Hör- oder Sehgewohnheiten passt. Die Impulse sollen zum Nachdenken und Hinterfragen einladen, Diskussionen bereichern und einen konstruktiven Umgang mit diesen Themen befördern. Weitere Themenwünsche oder Tipps nehmen wir im Feedback natürlich auch gerne entgegen unter schneider-gladbach@em.uni-frankfurt.de!

ARBEITSBEDINGUNGEN



Was ist Cross Generational Intelligence? Bis zu fünf Generationen arbeiten derzeit in deutschen Unternehmen (zusammen). Zwischen den jüngsten und ältesten Mitarbeiter*innen können bis zu 50 Jahre Altersunterschied liegen. Kann das funktionieren?

Kristina Appel und Julia Möhn sprechen mit Dr. Isabell Lütkehaus, die als Mediatorin, Supervisorin und Executive Coach häufig Konflikte erlebt, die sich auch auf Generationenfragen zurückführen lassen.

Wo machen sich die Unterschiede zwischen den Generationen am häufigsten bemerkbar? Wie kann man eine gute Zusammenarbeit unterstützen? Und warum

müssen Unternehmen und Führungskräfte sich überhaupt mit diesem Thema auseinandersetzen?

Antworten darauf finden Sie im Working Women Podcast-Podcast: [Generationenunterschiede am Arbeitsplatz](#) oder in der prognos [Generationenstudie](#) ‚Zukunft gemeinsam gestalten‘ !

ANTI-DISKRIMINIERUNG



Ab wann ist eine Ungleichbehandlung eine Diskriminierung im rechtlichen Sinne und welche rechtlichen Instrumente gegen Diskriminierung gibt es? Woher kommen die teils vehementen Widerstände gegen das Antidiskriminierungsrecht und wie begegnet man diesen? Und was ist aus intersektional-feministischer Sicht zu fordern, um den rechtlichen Schutz gegen Diskriminierung in Deutschland und darüber hinaus zu verbessern? Über diese und weitere Fragen sprechen die Moderatorinnen und Juristinnen Selma Gather und Prof. Dr. Dana-Sophia Valentiner mit der Expertin für Antidiskriminierungsrecht Prof. Dr. Anna Katharina Mangold. Sie beleuchten die Rechtsgrundlagen des Antidiskriminierungsrechts in

Deutschland und die Herausforderung, das strukturelle Phänomen der Diskriminierung mit rechtlichen (Entschädigungs-)Ansprüchen Einzelner zu adressieren.

Mehr dazu im **Podcast** „Justitias Töchter“: [Antidiskriminierungsrecht](#). Der **Leitfaden** [Respect Guide](#) gibt Hinweise für einen respektvollen, nicht-diskriminierenden Umgang miteinander.

Den jeweils aktuellen Newsletter sowie vergangene Ausgaben finden Sie [hier](#).